



ประกาศจังหวัดสมุทรสาคร  
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือก และเงื่อนไขอัตราจ้าง สำหรับการจ้างเหมาบริการบุคคลภายนอก  
ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

เพื่อให้การคัดเลือกและกำหนดอัตราจ้างของพนักงานจ้างเหมาบริการบุคคลภายนอก ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ มีหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่เป็นธรรม โปร่งใสตรวจสอบได้ มีการจ่ายค่าจ้างที่เหมาะสม อาศัยอำนาจตามประกาศสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือก และเงื่อนไขอัตราจ้าง สำหรับการจ้างเหมาบริการบุคคลภายนอก ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และประกาศสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือก และเงื่อนไขอัตราจ้าง สำหรับการจ้างเหมาบริการบุคคลภายนอก ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงขอประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือก และเงื่อนไขอัตราจ้าง เพื่อกำหนดค่าจ้างพนักงานจ้างเหมาบริการบุคคลภายนอก ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางหนึ่งฤทัย พูลลาภ)

ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสมุทรสาคร ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร

หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือก และเงื่อนไขเพื่อกำหนดค่าจ้างพนักงานจ้างเหมาบริการบุคคลภายนอก  
ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์  
แนบท้ายประกาศจังหวัดสมุทรสาคร ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

๑. หลักเกณฑ์

การจ้างเหมาบริการบุคคลภายนอก ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ให้พิจารณาคัดเลือกจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ โดยวิธีการสัมภาษณ์ และหรือการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา (ถ้ามี) เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อตกลงการจ้างหรือสัญญาการจ้าง โดยขั้นตอนและวิธีการจัดจ้างให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบการตรวจการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

๒. วิธีการคัดเลือก

ใช้วิธีการประกาศรับสมัครทั่วไป และคัดเลือกเพื่อจ้างเหมาบริการจากผู้ได้รับการประเมินสมรรถนะความเหมาะสมกับตำแหน่งสูงสุดตามลำดับ โดยใช้เกณฑ์การให้คะแนน จำนวนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๑. คะแนนสอบสัมภาษณ์

๘๐ คะแนน

(พิจารณาจากบุคลิกภาพ กริยาท่าทาง และไหวพริบในการตอบคำถาม)

๒. คะแนนประสบการณ์การทำงาน

๒๐ คะแนน

(พิจารณาจากเอกสารสมัครคัดเลือก ให้คะแนนประสบการณ์ปีละ ๔ คะแนน สูงสุด ๒๐ คะแนน)

๓. การขึ้นบัญชีการคัดเลือก

กำหนดให้ขึ้นบัญชีเพื่อรอเรียกไว้ตามลำดับคะแนนเป็นระยะเวลา ๑ ปี นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือก

๔. ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างงาน ๑ ปี (๑ ตุลาคม - ๓๐ กันยายน) ทั้งนี้สามารถจ้างโดยใช้วิธีจ้างต่อเนื่องกับรายเดิมที่ผ่านมาได้ โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมาต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (หลักเกณฑ์การประเมินให้เป็นไปตามที่สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสมุทรสาครกำหนด)

๕. เงื่อนไขเพื่อกำหนดค่าจ้าง

วุฒิการศึกษา	อัตราค่าจ้างแรกจ้าง	เงินเพิ่มค่าประสบการณ์	รวมค่าจ้างสุทธิ
จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าภาคบังคับ	๙,๗๐๐ บาท/เดือน	ค่าประสบการณ์การขับรถยนต์ในส่วนราชการ ปีละ ๑๕๐บาท/เดือน ทั้งนี้รวมกับอัตราจ้างแรกจ้างแล้ว ค่าจ้างสุทธิต้องไม่เกิน ๑๐,๕๐๐ บาท/เดือน โดยต้องมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการประกอบการพิจารณาเงินเพิ่ม	ไม่เกิน ๑๐,๕๐๐ บาท/เดือน (ซึ่งได้รวมค่าภาษีอากรใดๆ(ถ้ามี) และค่าใช้จ่ายที่ปวงไว้แล้ว)

หมายเหตุ ผู้สมัครรับการคัดเลือกที่มีวุฒิการศึกษาที่มีอัตราเงินเดือนตามที่ ก.พ. กำหนด สูงกว่าที่กำหนดในหลักเกณฑ์นี้ ให้ระบุนิยามยอมรับเงินเดือนสูงสุดตามหลักเกณฑ์นี้และไม่ใช้สิทธิเรียกร้องใดๆ ในใบสมัครรับการคัดเลือก